

※ 동 자료는 기관 내부 운영계획으로 작성됨

- 동 자료는 공공기관 인력운명을 위한 기초자료로 활용되며,
- 실제 인력규모는 관계부처 협의 등 과정에서 변동될 수 있음

스포원 중장기 인력운영 계획

■ 전체 인력현황

상세내역

(2022.11.30. 기준)

구 분	총 계	임원/일반직/전문계약직				무 기 계 약 직				기 간 제			
		소계	임원	일반직	전 문 계약직	소계	운영직	특수 경력직	공무직	소계	육휴 대체	체력 100	사이클 선수단
정원 ¹⁾	268	94	2	88	4	174	113	7	53	-	-	-	-
현원 ²⁾	249	84	2	81	1	147	92	7	47	18	3	4	11
과부족	△19	△10	-	△7	△3	△27	△21		△6	18	3	4	11

¹⁾ 임원/일반직/전문계약직 ▶정원, 무기계약직 ▶ ‘무기계약직 등 정수관리시행내규’ 상의 정수

²⁾ 공로연수 2, 장기교육 1, 휴직 6명(육아 4, 질병 2) 포함

■ 정년퇴직 예정현황

연도	총계	일반직	무기직	공무직
총계	69명	15명	25명	29명
2022년 상반기	10명	1명	4명	5명
2022년 하반기	3명	2명	1명	0명
2023년	15명	4명	5명	6명
2024년	26명	5명	5명	16명
2025년	6명	1명	4명	1명
2026년	9명	2명	6명	1명

■ 중점 목표 및 전략과제

목 표

변화와 혁신으로 『 미래로 재도약 』

중점목표 및 전략과제

목표1. 사회적 책임이행

- 과제1-1. 일자리 창출 추진
- 과제1-2. 여성 관리자 확대

목표2. 합리적 인사제도 운영

- 과제2-1. 근무성적 평정제도 개선
- 과제2-2. 인사위원회 운영 내실화

목표3. 처우개선 및 사기진작

- 과제3-1. 무기계약직 가족수당 지급
- 과제3-2. 퇴직연금제 도입

목표4. 조직 경쟁력 강화

- 과제4-1. 선진 업무환경 구축
- 과제4-2. 직원 전문성 제고

■ 향후 추진계획

- 부산지방공단스포윈·부산시설공단 기관통합에 따라 중장기 인력운영계획 별도 추진
 - '23. 5. 1. 통합완료